

KLAUZULA INFORMACYJNA DOT. PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSÓB BIORĄCYCH UDZIAŁ W REKRUTACJI

1. OŚWIADCZENIE PRACODAWCY DOTYCZĄCE DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIELAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

- 1.1 Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „**RODO**”) informuję, iż Administratorem Pana danych osobowych są: Radio BIELSKO sp. z o. o. albo Kompania Medialna Sp. z o.o. albo Media BIELSKO Sp. z o.o. w zależności od podmiotu, który prowadzi nabór.

2. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIELAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

- 2.1 W każdym czasie, w sprawach ochrony Pana/Pani danych osobowych może Pan/Pani skontaktować się z administratorem pisząc na adres na adres siedziby wskazany powyżej lub e-mailowo na adres: kontakt@radiobielsko.pl

3. INSPEKTOR DANYCH OSOBOWYCH

- 3.1 Aktualnie inspektor ochrony danych osobowych nie został wyznaczony.

4. CEL ORAZ PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIELAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

- 4.1 Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO (przetwarzanie danych jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy).

5. ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIELAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

- 5.1 Dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców:

- 5.1.1 osobom i podmiotom upoważnionym przez Administratora do przetwarzania danych w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych,
- 5.1.2 osobom i podmiotom świadczącym usługi hostingowe, prawne lub kurierskie na rzecz Administratora,

6. PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE DO PAŃSTW TRZECICH

- 6.1 Dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie nie będą przekazywane do państw trzecich (poza teren EOG).

7. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

- 7.1 W przypadku pozytywnego zakończenia procesu rekrutacyjnego dokumenty obejmujące dane osobowe zgromadzone w związku z ubieganiem się o zatrudnienie zostają włączone do akt osobowych pracownika i będą przetwarzane zgodnie z zasadami określonymi w oświadczeniu pracodawcy dotyczącego danych osobowych pracownika.
- 7.2 W przypadku niewybrania Pani/Pana kandydaty Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres do 30 dni po zakończeniu procesu rekrutacji.

8. INFORMACJE NA TEMAT PRZYSŁUGUJĄCYCH OSOBIE UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE PRAW W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM JEJ DANYCH OSOBOWYCH

- 8.1 Osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma prawo do:
 - 8.1.1 dostępu do swoich danych osobowych oraz uzyskania informacji, o których mowa w art. 15 ust. 1 i 2 RODO, w tym uzyskania kopii danych osobowych podlegających przetwarzaniu na podstawie i zasadach określonych w art. 15 RODO;
 - 8.1.2 żądania sprostowania lub uzupełnienia swoich danych osobowych na podstawie i w przypadkach określonych w art. 16 RODO;
 - 8.1.3 żądania usunięcia swoich danych osobowych na podstawie i zasadach określonych w art. 17 RODO;
 - 8.1.4 żądania ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych na podstawie i zasadach określonych w art. 18 RODO;

- 8.1.5 żądania informacji na temat odbiorców, którym ujawniono dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a które następnie zostały sprostowane, usunięte lub doszło do ograniczenia ich przetwarzania, na podstawie i zasadach określonych w art. 19 RODO;
- 8.1.6 wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie, na podstawie i zasadach określonych w art. 21 RODO,
- 8.1.7 do otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie dającym się do odczytu maszynowego swoich danych osobowych (które uprzednio zostały dostarczone Administratorowi) na podstawie i zasadach określonych w art. 20 ust. 1 RODO;
- 8.1.8 do przesłania danych osobowych innemu administratorowi na podstawie i zasadach określonych w art. 20 RODO (tzw. prawo do przenoszenia danych osobowych);

9. PRAWO DO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU

- 9.1 Osobie ubiegającej się o zatrudnienie przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych. Aktualnie tym organem jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

10. PROFILOWANIE LUB ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE

- 10.1 Dane udostępnione przez Pana/Panią nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji oraz profilowaniu.

11. POWIERZENIE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKA

- 11.1 Administrator może zlecić przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani danych osobowych w swoim imieniu tzw. Podmiotowi Powierzającemu, pod warunkiem zapewnienia przez ten podmiot wystarczających gwarancji wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, by przetwarzanie tych danych było zgodne z prawem i chroniło Pana/pani prawa .

12. INFORMACJA O WYMOGU/DOBROWOLNOŚCI PODANIA DANYCH

- 12.1 Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, niemniej jednak odmowa ich podania może uniemożliwić wzięcie udziału w procesie rekrutacji i zawarcie umowy.